

PsicOnline Empresas

Transformando la Gestión del Talento Humano con Inteligencia y Simbiosis Económica

Gestión Inteligente del Talento Humano para la Productividad y Competitividad

El Problema

¿Por qué es urgente transformar la gestión del talento humano?

- **Impacto económico por problemas de productividad.**
- **Alta rotación y fuga de talento.**
- **Conflictos laborales internos.**
- **Problemas de salud mental en colaboradores.**
- **Demandas laborales costosas.**
- **Pérdida de competitividad y clientes.**

Empresas con alta rotación pueden perder hasta el 200% del salario anual de un empleado en costos de reemplazo.

Nuestra Solución – PsicOnline Empresas

Un modelo psicosocial de gestión del talento humano basado en Simbiosis Económica

PsicOnline Empresas crea un ciclo de vida organizacional optimizado, integrando:

- ✓ Cultura organizacional sólida
- ✓ Metodología de reclutamiento y selección inteligente
- ✓ Gestión del talento basada en datos
- ✓ Planes de carrera y bienestar emocional
- ✓ Administración de perfiles profesionales y riesgos
- ✓ Modelo legal de gestión de personal
- ✓ Asesoría en salud mental profesional para colaboradores

Diferencia clave: Personalización total al ADN de cada empresa.

¿Qué Beneficios Genera?

Impacto directo en la rentabilidad empresarial que se refleja en:

- ✓ Reducción de costos operativos: Menos rotación, menor gasto en reclutamiento y capacitación.
 - ✓ Mejora en productividad: Equipos motivados y con claridad en sus objetivos.
 - ✓ Cumplimiento normativo: Reducción de multas y sanciones laborales.
 - ✓ Mayor retención de talento clave.
 - ✓ Clima organizacional saludable y resiliente.
 - ✓ Mayor competitividad en el mercado.
- Empresas con programas sólidos de bienestar tienen un 21% más de productividad.

¿Cómo lo hacemos?

Integración de Inteligencia Artificial y Ciencia del Comportamiento

Nuestro modelo combina:

- ✓ Algoritmos de IA para análisis de perfiles y predicción de riesgos.
- ✓ Psicólogos y sociólogos especializados en dinámicas organizacionales.
- ✓ Metodología flexible y adaptable a cualquier industria.
- ✓ Diagnóstico y estrategia personalizada para cada empresa.

Empresas con nuestro algoritmo de IA en reclutamiento reducen el tiempo de contratación en un 75%.

¿Por qué ahora?

El futuro de la gestión del talento se encuentra en un momento determinante.

- Las brechas entre empresas que invierten en talento y las que no, están creciendo.
- Las tendencias laborales post-pandemia exigen modelos más humanos e inteligentes.
- México y el mundo enfrentan desafíos económicos donde la eficiencia del talento será clave.

Dato clave: El 74% de los empleados consideran cambiar de empresa si no sienten apoyo en su crecimiento profesional.

Casos de Éxito (clientes piloto)

• Empresas que han implementado nuestro modelo han logrado:

- ✓ **Reducción del 70% en rotación en el primer año.**
- ✓ **Aumento del 25% en productividad.**
- ✓ **Disminución del 90% en conflictos laborales.**
- ✓ **Ahorro del 100% en pago de horas extra.**

Empresas que evolucionan con su talento

Fueron parte de la evolución en gestión del talento con PsicOnline Empresas

Casos de Éxito (clientes piloto)

- Empresas que han implementado nuestro modelo han logrado:

- ✓ **Reducción del 70% en rotación en el primer año.**

- ✓ **Aumento del 25% en productividad.**

- ✓ **Disminución del 90% en conflictos laborales.**

- ✓ **Ahorro del 100% en pago de horas extra.**

Empresas que evolucionan con su talento:

- Reduciendo costos y aumentando la productividad.

- Crearon un equipo motivado y alineado con los objetivos de su empresa.

- Desarrollaron un modelo de gestión del talento personalizado y basado en datos.

Fueron parte de la evolución en gestión del talento con PsicOnline Empresas